

ООО «Институт промышленной безопасности»	<i>Система менеджмента качества</i>	Выпуск № 1 ПП 5.5-01-10	Стр. 1 / 8
	Положение о конфиденциальной информации	Дата введения 06.04.2010	Изм. № Дата

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

ООО «Институт промышленной безопасности»

В.Ю. Тихонов



«06» апреля 2010 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о конфиденциальной информации

ООО «Институт промышленной безопасности»

*Размножение и использование сторонними организациями
только с разрешения генерального директора
ООО «Институт промышленной безопасности»*

г. Самара 2010

ООО «Институт промышленной безопасности»	<i>Система менеджмента качества</i>	Выпуск № 1 ПП 5.5-01-10	Стр. 2 / 8
	Положение о конфиденциальной информации	Дата введения 06.04.2010	Изм. № Дата

1 Общие положения

1.1 Настоящее Положение о конфиденциальной информации ООО «Институт промышленной безопасности» (далее – Положение) регулирует в соответствии с Гражданским кодексом РФ, Федеральным законом "О коммерческой тайне" (№ 5485-1 от 21 июля 1993 года), «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» (N 149-ФЗ), иными федеральными законами и нормативными правовыми актами РФ отношения, связанные с охраной и использованием конфиденциальной информации в ООО «Институт промышленной безопасности» (далее - Организации).

1.2 Конфиденциальность информации - обязательное для выполнения лицом, получившим доступ к определенной информации, требование не передавать такую информацию третьим лицам без согласия ее обладателя;

1.3 Конфиденциальная информация Организации – это информация, имеющая действительную или потенциальную коммерческую ценность в силу неизвестности ее третьим лицам, ограничения к доступу и разглашению которой предпринимаются согласно настоящему Положению.

1.4 В Организации установлены следующие режимы конфиденциальности информации:

- коммерческая тайна;
- служебная тайна;
- банковская тайна;
- налоговая тайна.

1.5 Требования настоящего Положения распространяются на информацию, составляющую коммерческую тайну, независимо от вида носителя, на котором она зафиксирована.

1.6 Организация имеет исключительное право на использование конфиденциальной информации любыми незапрещенными законом способами по собственному усмотрению.

1.7 В соответствии с настоящим Положением Организация принимает меры (раздел 6) к охране конфиденциальной информации, ограничению доступа к ней третьих лиц.

1.8 Целью охраны конфиденциальной информации является обеспечение экономической и правовой безопасности Организации.

1.9 В случае если в связи с осуществлением своей деятельности Организации становятся известны сведения, составляющие в соответствии с законодательством РФ государственную тайну, Организация обязана предпринимать меры по их охране в соответствии с Законом РФ "О государственной тайне" и иными нормативными правовыми актами о государственной тайне.

2 Коммерческая тайна Организации

2.1 Коммерческой тайной Организации является следующая информация:

- данные первичных учетных документов бухгалтерского учета организации;
- содержание регистров бухгалтерского учета организации;
- содержание внутренней бухгалтерской отчетности организации;
- совершаемые и совершенные организациям сделки, в том числе договоры купли-продажи, их предмет, содержание, цена и другие существенные условия, покупателях готовой продукции, сумме реализованной продукции;

ООО «Институт промышленной безопасности»	<i>Система менеджмента качества</i>	Выпуск № 1 ПП 5.5-01-10	Стр. 3 / 8
	Положение о конфиденциальной информации	Дата введения 06.04.2010	Изм. № Дата

- сведения о применяемых методах управления предприятием;
- сведения о подготовке, принятии и исполнении решений руководством Организации по производственным, коммерческим, организационным и иным вопросам;
- сведения об эффективности коммерческой деятельности Организации;
- сведения о поставщиках, клиентах, посредниках и других деловых партнерах предприятия, а также о его конкурентах, которые не содержатся в открытых источниках (справочниках, каталогах, прайсах);
- условия коммерческих, трудовых и иных контрактов, договоров, платежей и услуг;
- сведения о репутации и компетентности сотрудников Организации;
- сведения о размерах заработной платы;
- сведения о планах инвестиций, закупок, продаж;
- сведения о направлениях маркетинговых исследований, результатах изучения рынка, содержащие оценки состояния и перспективы развития рыночной конъюнктуры, аналитические и графические зависимости, отражающие найденные закономерности и взаимосвязи;
- сведения о рыночной стратегии Организации;
- сведения о целях, задачах, тактике, подготовке и результатах переговоров с деловыми партнерами;
- сведения о способах, методах, объемах и стоимости проведения прошедших, текущих и запланированных рекламных и маркетинговых кампаний;
- сведения о состоянии программного и компьютерного обеспечения;
- сведения, составляющие коммерческую тайну предприятий-партнеров и переданные на доверительной основе компании;
- иные сведения, отнесенные к коммерческой тайне в соответствии с настоящим положением.

2.2 Любая иная информация, за исключением информации, которая в соответствии с законодательством не может быть отнесена к коммерческой тайне, может быть отнесена к коммерческой тайне по решению генерального директора Организации.

2.3 Режим коммерческой тайны не может быть установлен лицами, осуществляющими предпринимательскую деятельность, в отношении следующих сведений:

- содержащихся в учредительных документах юридического лица, документах, подтверждающих факт внесения записей о юридических лицах и об индивидуальных предпринимателях в соответствующие государственные реестры;
- содержащихся в документах, дающих право на осуществление предпринимательской деятельности;
- о загрязнении окружающей среды, состоянии противопожарной безопасности, санитарно-эпидемиологической и радиационной обстановке, безопасности пищевых продуктов и других факторах, оказывающих негативное воздействие на обеспечение безопасного функционирования производственных объектов, безопасности каждого гражданина и безопасности населения в целом;
- о численности, о составе работников, о системе оплаты труда, об условиях труда, в том числе об охране труда, о показателях производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, и о наличии свободных рабочих мест;
- о задолженности работодателей по выплате заработной платы и по иным социальным выплатам;
- о нарушениях законодательства Российской Федерации и фактах привлечения к ответственности за совершение этих нарушений;

ООО «Институт промышленной безопасности»	<i>Система менеджмента качества</i>	Выпуск № 1 ПП 5.5-01-10	Стр. 4 / 8
	Положение о конфиденциальной информации	Дата введения 06.04.2010	Изм. № Дата

- о размерах и структуре доходов некоммерческих организаций, о размерах и составе их имущества, об их расходах, о численности и об оплате труда их работников, об использовании безвозмездного труда граждан в деятельности некоммерческой организации;

- о перечне лиц, имеющих право действовать без доверенности от имени юридического лица;

- обязательность раскрытия которых или недопустимость ограничения доступа к которым установлена иными федеральными законами.

2.4 Отнесение информации, указанной в пункте 2.1 настоящего Положения, к информации, составляющей коммерческую тайну Организации, не требует издания каких-либо иных актов помимо настоящего Положения.

2.5 Отнесение информации, указанной в пункте 2.2 настоящего Положения, к информации, составляющей коммерческую тайну Организации, осуществляется путем издания в каждом конкретном случае приказа генерального директора Организации.

2.6 Инициатива в издании приказа об отнесении той или иной информации к коммерческой тайне Организации может исходить от Учредителей, руководителей структурных подразделений, контрагентов Организации.

2.7 К коммерческой тайне не относится информация, разглашенная Организацией самостоятельно или с ее согласия.

3 Служебная тайна Организации

3.1 Служебную тайну Организации составляет несекретная информация, касающаяся деятельности Организации, ограничения на распространение которой диктуются служебной необходимостью, в том числе информация, содержащаяся в служебной переписке, телефонных переговорах, почтовых отправлениях, телеграфных и иных сообщениях, передаваемых по сетям электрической и почтовой связи, которая стала известна работнику Организации в связи с исполнением им возложенных на него трудовых обязанностей.

3.2 К служебной тайне не относится информация, разглашенная Организацией самостоятельно или с ее согласия, а также иная информация, ограничения доступа к которой не допускаются в соответствии с законодательством РФ.

4 Банковская тайна Организации

Банковскую тайну составляют сведения об открытых в кредитных учреждениях расчетных и иных счетах, в том числе в иностранной валюте, о движении средств по этим счетам и об остатке средств на этих счетах, сведения об имеющихся вкладах в банках, в том числе в иностранной валюте.

Сведения, составляющие банковскую тайну, могут быть предоставлены только Организации или ее представителям. Государственным органам и их должностным лицам такие сведения могут быть предоставлены исключительно в случаях и в порядке, которые предусмотрены законом.

5 Налоговая тайна Организации

Налоговую тайну составляют любые переданные налоговым органам, органам государственных внебюджетных фондов и таможенным органам сведения об Организации.

5.1 Не относится к налоговой тайне следующая информация:

- информация, разглашенная Организацией самостоятельно или с ее письменного согласия;

ООО «Институт промышленной безопасности»	<i>Система менеджмента качества</i>	Выпуск № 1 ПП 5.5-01-10	Стр. 5 / 8
	Положение о конфиденциальной информации	Дата введения 06.04.2010	Изм. № Дата

- информация об идентификационном номере налогоплательщика.

5.2 В соответствии с законодательством Российской Федерации налоговая тайна не подлежит разглашению налоговыми органами, органами государственных внебюджетных фондов и таможенными органами, их должностными лицами и привлекаемыми специалистами, экспертами, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законом. К разглашению налоговой тайны относится, в частности, использование или передача другому лицу коммерческой (в том числе производственной) тайны Организации, ставшей известной должностному лицу налогового органа, органа государственного внебюджетного фонда или таможенного органа, привлеченному специалисту или эксперту при исполнении ими своих обязанностей.

6 Охрана конфиденциальной информации Организации

6.1 Охрана конфиденциальной информации Организации состоит в принятии комплекса мер, направленных на ограничение доступа к конфиденциальной информации третьих лиц, на предотвращение несанкционированного разглашения конфиденциальной информации, выявление нарушений режима конфиденциальности информации Организации, пресечение нарушений режима конфиденциальности информации Организации, привлечение лиц, нарушающих режим конфиденциальности информации Организации, к установленной ответственности.

6.2 В целях охраны конфиденциальности информации работодатель обязан:

- ознакомить под расписку работника, доступ которого к конфиденциальной информации, составляющей коммерческую тайну, необходим для выполнения им своих трудовых обязанностей, с перечнем информации, составляющей коммерческую тайну, обладателями которой являются работодатель и его контрагенты;

- ознакомить под расписку работника с установленным работодателем режимом коммерческой тайны и с мерами ответственности за его нарушение;

- создать работнику необходимые условия для соблюдения им установленного работодателем режима коммерческой тайны.

6.3 Доступ работника к информации, составляющей коммерческую тайну, осуществляется с его согласия, если это не предусмотрено его трудовыми обязанностями.

6.4 В целях охраны конфиденциальности информации работник обязан:

- выполнять установленный Организацией режим коммерческой тайны;

- не разглашать информацию, составляющую коммерческую тайну, обладателями которой являются Организация и его контрагенты, и без их согласия не использовать эту информацию в личных целях;

- передать Организации, при прекращении или расторжении трудового договора, имеющиеся в пользовании работника материальные носители информации, содержащие информацию, составляющую коммерческую тайну.

6.5 Каждый работник Организации при принятии на работу предупреждается об ответственности за нарушение установленного режима конфиденциальности информации и подписывает обязательство о неразглашении конфиденциальной информации (Приложение 1).

6.6 Работник имеет право обжаловать в судебном порядке незаконное установление режима коммерческой тайны в отношении информации, к которой он получил доступ в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

ООО «Институт промышленной безопасности»	<i>Система менеджмента качества</i>	Выпуск № 1 ПП 5.5-01-10	Стр. 6 / 8
	Положение о конфиденциальной информации	Дата введения 06.04.2010	Изм. № Дата

6.7 Заключаемые Организацией, в лице любых уполномоченных лиц, договоры должны содержать условие о сохранении контрагентами конфиденциальности.

6.8 В рабочих и иных помещениях Организации создаются условия, ограничивающие доступ к конфиденциальной информации третьих лиц и несанкционированное разглашение конфиденциальной информации, в том числе устанавливаются технические средства защиты от несанкционированного доступа к информации (сейфы и металлические ящики для хранения документов и пр.).

6.9 Меры по охране конфиденциальности информации, принимаемые Организацией, включают в себя:

- определение перечня информации, составляющей коммерческую тайну;
- ограничение доступа к информации, составляющей коммерческую тайну, путем установления порядка обращения с этой информацией и контроля за соблюдением такого порядка;
- учет лиц, получивших доступ к информации, составляющей коммерческую тайну, и (или) лиц, которым такая информация была предоставлена или передана;
- регулирование отношений по использованию информации, составляющей коммерческую тайну, работниками на основании трудовых договоров и контрагентами на основании гражданско-правовых договоров;

6.10 Режим коммерческой тайны считается установленным после принятия обладателем информации, составляющей коммерческую тайну, мер, указанных в п. 6.9.

6.11 Наряду с мерами, указанными в п. 6.9, Организация вправе применять при необходимости средства и методы технической защиты конфиденциальности этой информации, другие, не противоречащие законодательству Российской Федерации, меры.

6.12 Меры по охране конфиденциальности информации признаются разумно достаточными, если:

- исключается доступ к информации, составляющей коммерческую тайну, любых лиц без согласия ее обладателя;
- обеспечивается возможность использования информации, составляющей коммерческую тайну, работниками и передачи ее контрагентам без нарушения режима коммерческой тайны.

6.13 После прекращения трудовых отношений Организации и работника, которому коммерческая тайна стала известна в силу этих отношений, обязательства работника о неразглашении коммерческой тайны сохраняют свою силу в течение двух лет после увольнения работника, если иной срок не установлен трудовым договором. В течение указанного срока такое лицо не вправе без согласия бывшего работодателя разглашать и (или) использовать известную ему информацию, составляющую коммерческую тайну работодателя, и (или) содействовать в ее получении другим лицам, которым данная информация неизвестна.

7 Порядок использования и предоставления конфиденциальной информации Организации

7.1 Использование конфиденциальной информации Организации допускается только теми работниками Организации, которым доступ к такой информации необходим в силу выполняемых ими функций.

Предоставление конфиденциальной информации Организации третьим лицам возможно не иначе как с санкции генерального директора.

ООО «Институт промышленной безопасности»	<i>Система менеджмента качества</i>	Выпуск № 1 ПП 5.5-01-10	Стр. 7 / 8
	Положение о конфиденциальной информации	Дата введения 06.04.2010	Изм. № Дата

7.2 Внешняя бухгалтерская отчетность Организации является публичной. Решение об опубликовании в газетах и журналах, доступных пользователям бухгалтерской отчетности, либо распространении среди них брошюр, буклетов и других изданий, содержащих бухгалтерскую отчетность, а также в ее передаче территориальным органам государственной статистики по месту регистрации организации для предоставления заинтересованным пользователям бухгалтерской отчетности принимается генеральным директором Организации. Годовая бухгалтерская отчетность публикуется не позднее 1 апреля года, следующего за отчетным.

7.3 Организация представляет годовую бухгалтерскую отчетность в соответствии с учредительными документами учредителям, а также территориальным органам государственной статистики по месту их регистрации. Другим органам исполнительной власти, банкам и иным пользователям бухгалтерская отчетность представляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8 Ответственность за нарушение настоящего Положения

8.1 Нарушение настоящего Положения влечет за собой дисциплинарную, гражданско-правовую, административную или уголовную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.2 Работник, который в связи с исполнением трудовых обязанностей получил доступ к конфиденциальной информации, составляющей коммерческую тайну, обладателями которой являются работодатель и его контрагенты, в случае умышленного или неосторожного разглашения этой информации при отсутствии в действиях такого работника состава преступления несет дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.3 Работник, который использовал конфиденциальную информацию, составляющую коммерческую тайну, и не имел достаточных оснований считать использование данной информации незаконным, в том числе получил доступ к ней в результате случайности или ошибки, не может в соответствии с настоящим Федеральным законом быть привлечен к ответственности.

8.4 По требованию Организации, обладателя информации, составляющей коммерческую тайну, лицо, указанное в п.8.3, обязано принять меры по охране конфиденциальности информации. При отказе такого лица принять указанные меры Организация, обладатель информации, составляющей коммерческую тайну, вправе требовать в судебном порядке защиты своих прав.

8.5 Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения генеральным директором Организации и должно быть доведено под роспись до каждого работника, а также лиц, работающих по договорам возмездного оказания услуг.

Разработал:

Инженер по качеству



А.П. Космачев

Согласовано:

Заместитель генерального директора по экономике



Е.В. Рящикова

Главный бухгалтер



Л.Г. Фролова

Специалист по кадрам



Н.С. Козленкова

ООО «Институт промышленной безопасности»	<i>Система менеджмента качества</i>	Выпуск № 1 ПП 5.5-01-10	Стр. 8 / 8
	Положение о конфиденциальной информации	Дата введения 06.04.2010	Изм. № Дата

Приложение 1 Форма обязательство работника о неразглашении конфиденциальной информации

Приложение
к трудовому договору N ____
от " ____ " _____ 20__ г.

**О Б Я З А Т Е Л Ь С Т В О
О НЕРАЗГЛАШЕНИИ КОНФИДЕНЦИАЛЬНОЙ ИНФОРМАЦИИ**

Составлено в г. Самара " ____ " _____ 20__ г.

Я, _____
ФИО, должность

в качестве работника **ООО «Институт промышленной безопасности»**, именуемого в дальнейшем "Организация", в период трудовых отношений и в течение двух лет после их окончания обязуюсь :

не разглашать конфиденциальную информацию Организации, которая мне будет доверена или станет известна по работе, без письменного согласия руководства;

выполнять относящиеся ко мне требования приказов, инструкций и положений по обеспечению конфиденциальности информации Организации;

в случае попытки посторонних лиц получить от меня конфиденциальную информацию немедленно сообщить руководству Организации;

сохранять конфиденциальную информацию предприятий, организаций, с которыми у Организации имеются деловые отношения;

в случае моего увольнения все носители конфиденциальной информации Организации (рукописи, черновики, чертежи, магнитные ленты, диски, дискеты, распечатки на принтере, кино-, фотонегативы и позитивы, модели и материалы, изделия и т.п.), которые находились в моем распоряжении в связи с исполнением мною служебных обязанностей во время работы в Организации, передать руководителю Организации;

об утрате носителей конфиденциальной информации, удостоверений, ключей от помещений, хранилищ, сейфов, металлических шкафов, личных печатей и о других фактах, которые могут привести к разглашению конфиденциальной информации, а также о причинах и условиях возможной утечки сведений немедленно сообщить руководству Организации.

До моего сведения доведены с разъяснениями «Положение о конфиденциальной информации ООО «Институт промышленной безопасности».

Мне известно, что нарушение этих положений может повлечь уголовную ответственность по ст. 183 (Незаконные получение и разглашение сведений, составляющих коммерческую, налоговую или банковскую тайну) УК РФ, административную ответственность в размере, определяемом администрацией Организации.

Личная подпись _____